

На основу члана 119. Закона о основама система образовања и васпитања (у даљем тексту „Закон“) - (Сл. гласник РС“ бр. 88/2017 и 27/2018- др. Закони, 10/2019, 6/2020, 129/21, 92/2023 и 19/2025), члана 38. Статута Техничке школе Трстеник у Трстенику, у складу са чланом 19. Закона о буџетском систему (“Сл. гласник РС“ бр.72/2019, 149/2020, 92/2023 и 94/2024) чланом 28. Посебног колективног уговора за запослене му основним и средњим школама и домовима ученика (Сл. гласник РС“ бр. 21/2015, 92/2020,123/22 и 13/2025), Школски одбор Техничке школе Трстеник у Трстенику, дана 27.3.2026. године доноси

ПРАВИЛНИК О СТИЦАЊУ И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА

Члан 1.

Правилником о стицању и расподели сопствених прихода (у даљем тексту: Правилник) ближе се уређује начин стицања, процедуре расподеле и располагање сопственим приходима Техничке школе Трстеник у Трстенику (у даљем тексту Школа).

Члан 2.

Школа остварује сопствене приходе по основу:

- уплате ванредних ученика;
- издавање дупликата/уверења јавних исправа;
- осталих извора прихода.

Члан 3.

Уплате које представљају сопствене приходе врше се на рачун Школе: Извор 04-сопствени приходи буџетских корисника, број 840-31302845-09, модел 97, позив на број: 0901877040174231700, који се води код Управе за трезор у Трстенику.

Члан 4.

Остали сопствени приходи Школе користе се у складу са Годишњим финансијским планом и Планом јавних набавки искључиво наменски, односно за подизање квалитета наставе у Техничкој школи Трстеник, куповину уџбеника, рачунара, за превоз и учешће ученика на разним такмичењима, стручно усавршавање запослених, набавку материјала и опреме, за текуће и инвестиционо одржавање објекта и опреме, репрезентације и других трошкова.

Остали сопствени приходи, уколико није наведена друга намена приликом стицања, могу се користити и за: увећање плате у висини од 30% од висине плате запосленог, о чему је Школа дужна да обавести синдикат Школе;

пригодни поклон за Нову Годину деци запослених до 11 година старости, уз претходно прибављено мишљење синдиката Школе; поклон запосленим женама за Дан жена; новчане награде наставницима чији су ученици освојили награде на такмичењима, уз претходну сагласност Школског одбора.

Члан 6.

Увећање плате по основу радне успешности одређује се процентуалним увећањем основне плате.

Успешност рада сваког запосленог мери се на основу следећих критеријума:

- стручност, инвентивност, креативност, висок квалитет у обављању посла са мерљивим показатељима оствареног учинка, обим и квалитет обављених послова и њихов ефекат;

- лични допринос у оствареним резултатима Школе, додатно ангажовање у случају повећаног обима посла због пружања услуга које не спадају у основну делатност.

- радна дисциплина, однос према раду и средствима рада, ажурност и педантност при обављању послова, благовременост, уштеде и рационализација обављеног посла.

Члан 7.

Успешност рада запосленог процењује директор Школе.

Висина увећања плате одређује се процентуално у зависности од процене успешности рада запосленог, која може бити:

- „нарочито је ангажован“;
- „ангажован је“;
- „истиче се“.

Запослени чија успешност на раду буде процењена као „нарочито је ангажован“ може добити увећање плате до 30% .

Запослени чија успешност на раду буде процењена као „ангажован је“ може добити увећање плате до 20%.

Запослени чија успешност на раду буде процењена као „истиче се“ може добити увећање плате до 10% .

Члан 8.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и интернет страници Школе.

Председник Школског одбора,
Добица Срејић

Правилник је заведен под дел.бр.7/4-6 од 27.3.2026. године, објављен на огласној табли школе дана 30.3.2026.године, а ступио на снагу 7.4.2026.године.

Секретар школе,